



Ehrenamtliche gewinnen, Vereinsfunktionen besetzen

Michael Blatz

Die - auch auszugsweise – Veröffentlichung oder Verbreitung sowie jegliche gewerbliche Nutzung dieses Skripts ist nicht gestattet. Verwendung nur mit ausdrücklicher schriftlicher Zustimmung des Autors bzw. Referenten.

www.vereinsfuehrerschein.de

www.michael-blatz.de

kompakt & aktuell
für non-profit organisationen



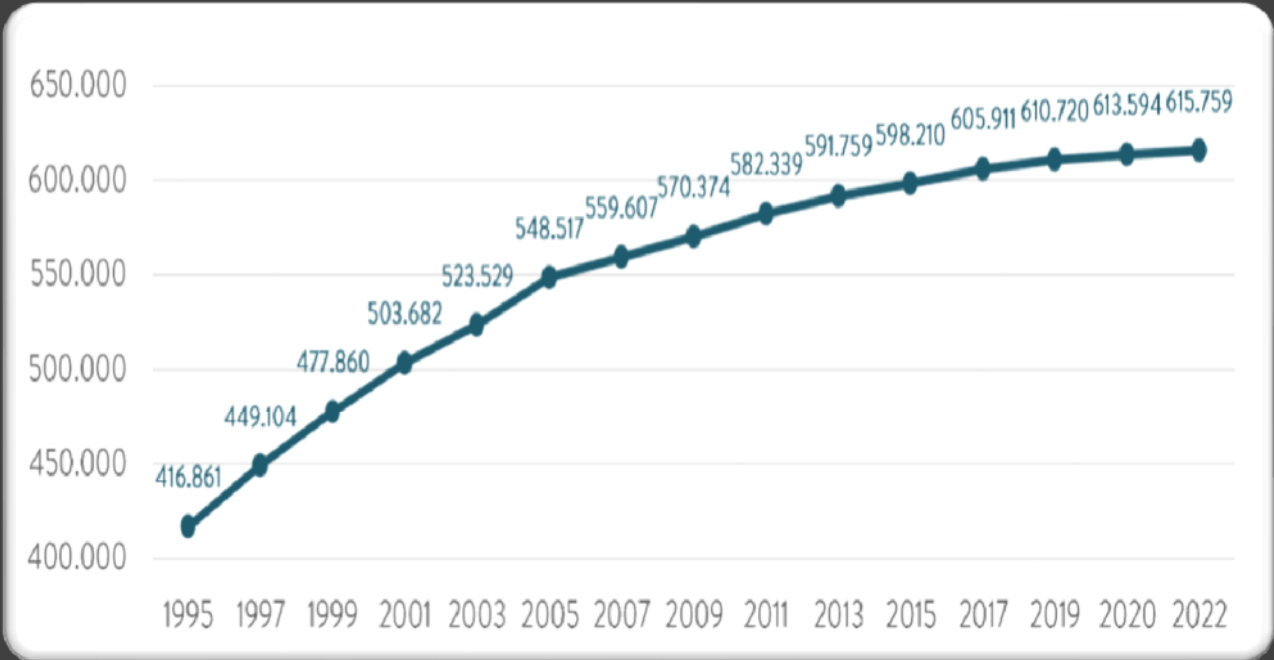
Über mich

- Unternehmens- & Vereinsberater, Trainer und Coach
- Seminare, Workshops & Vorträge
- Vereinscoachings, Beratung und Begleitung
- Anbieter des Vereinsführerscheins

www.vereinsfuehrerschein.de

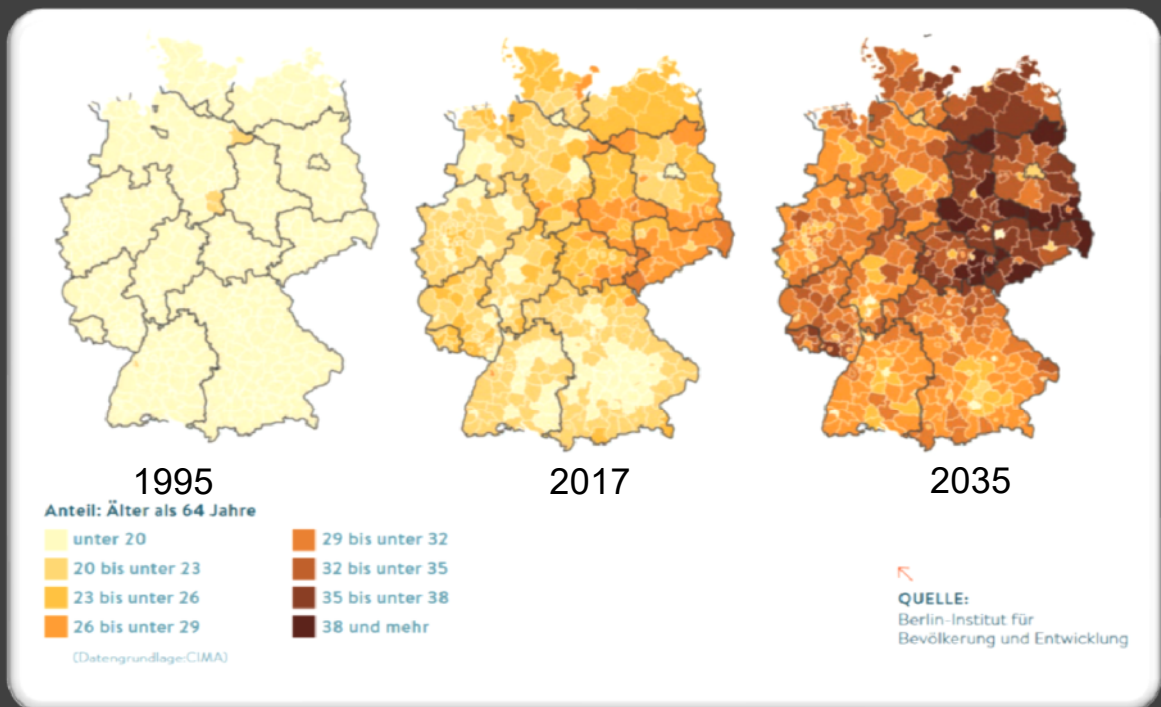
www.michael-blatz.de

Anzahl eingetragener Vereine im Zeitverlauf



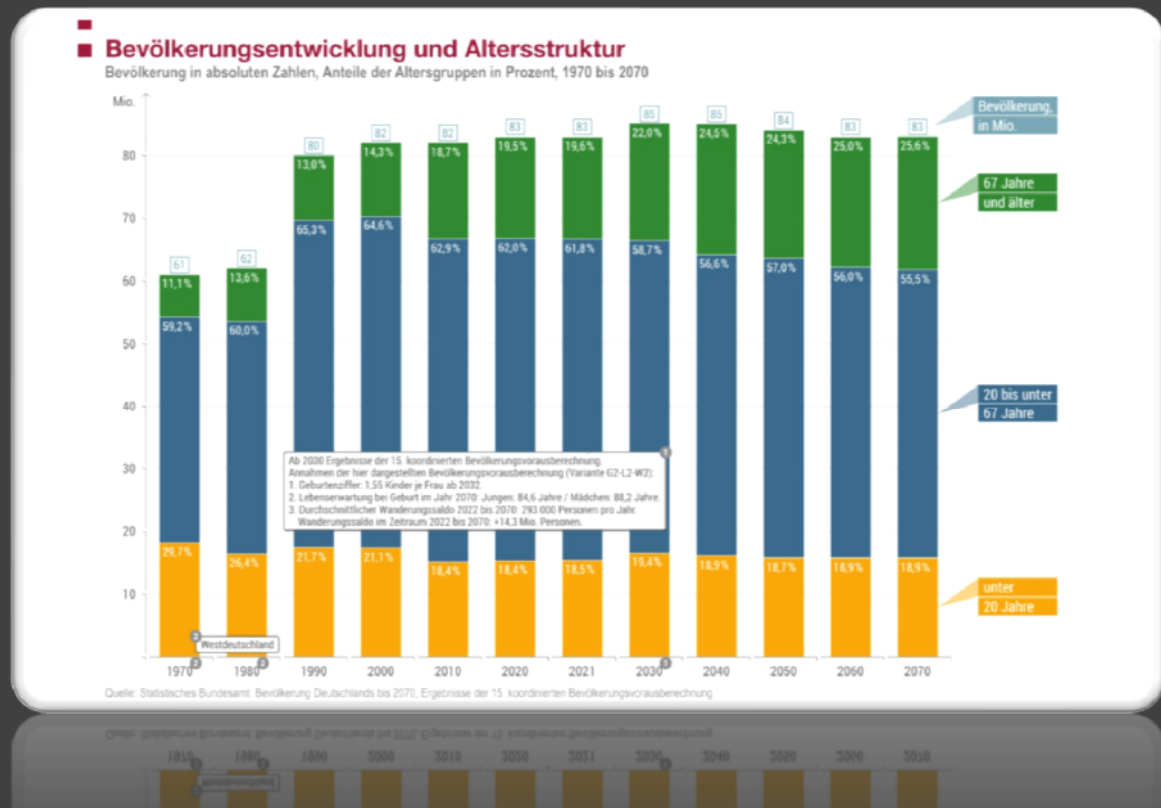
Quelle: ZIVIZ, VEREINE IN DEUTSCHLAND IM JAHR 2022

Prozentualer Anteil der über 64-jährigen



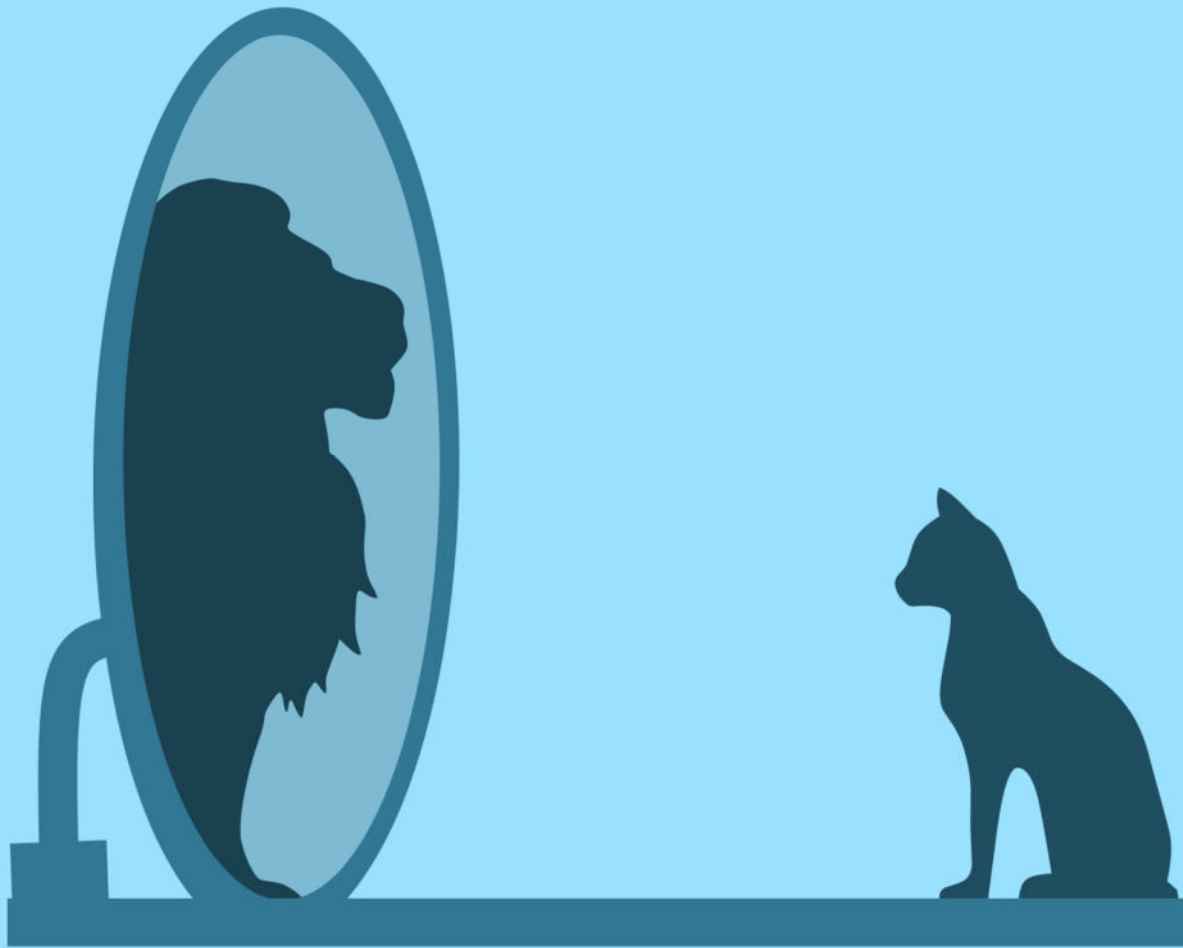
Bevölkerungsentwicklung und Altersstruktur

- Deutschland



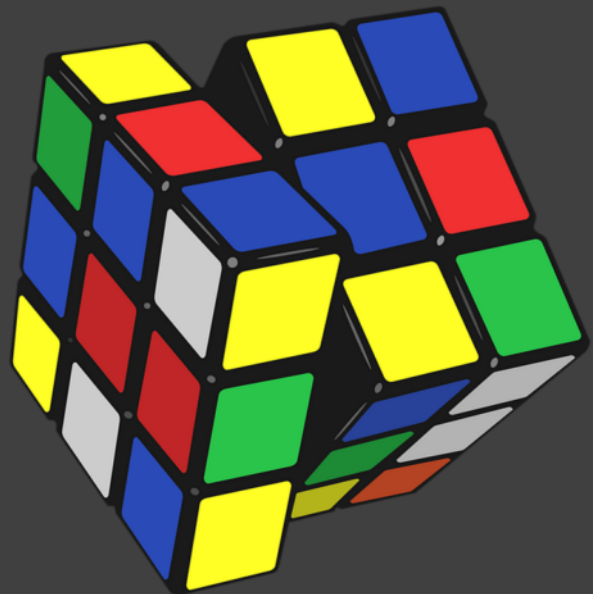
„Altes“ vs. „Neues“ Ehrenamt

Altes Ehrenamt	Neues Ehrenamt
weltanschauliche und dauerhafte Bindung an eine Trägerorganisation	vielfältige, zeitlich befristete und projektorientierte Engagements
milieugebundene Sozialisation, "Ochsentour"	biographische Passung
selbstloses Handeln, Aufopferung und Fürsorge	Medium der Selbstfindung und Selbstsuche; Aufbau sozialer Beziehungen und Netzwerke
unentgeltlich	Aufwandsentschädigung, Honorartätigkeit, Niedriglohnbeschäftigung
Laientätigkeit	Kompetenzentwicklung, ausbildungsorientiert, (Semi-) Professionalität



1. Aufgaben und Rollen

- sammeln
- beschreiben
- abgrenzen
- priorisieren
- Umfang bestimmen



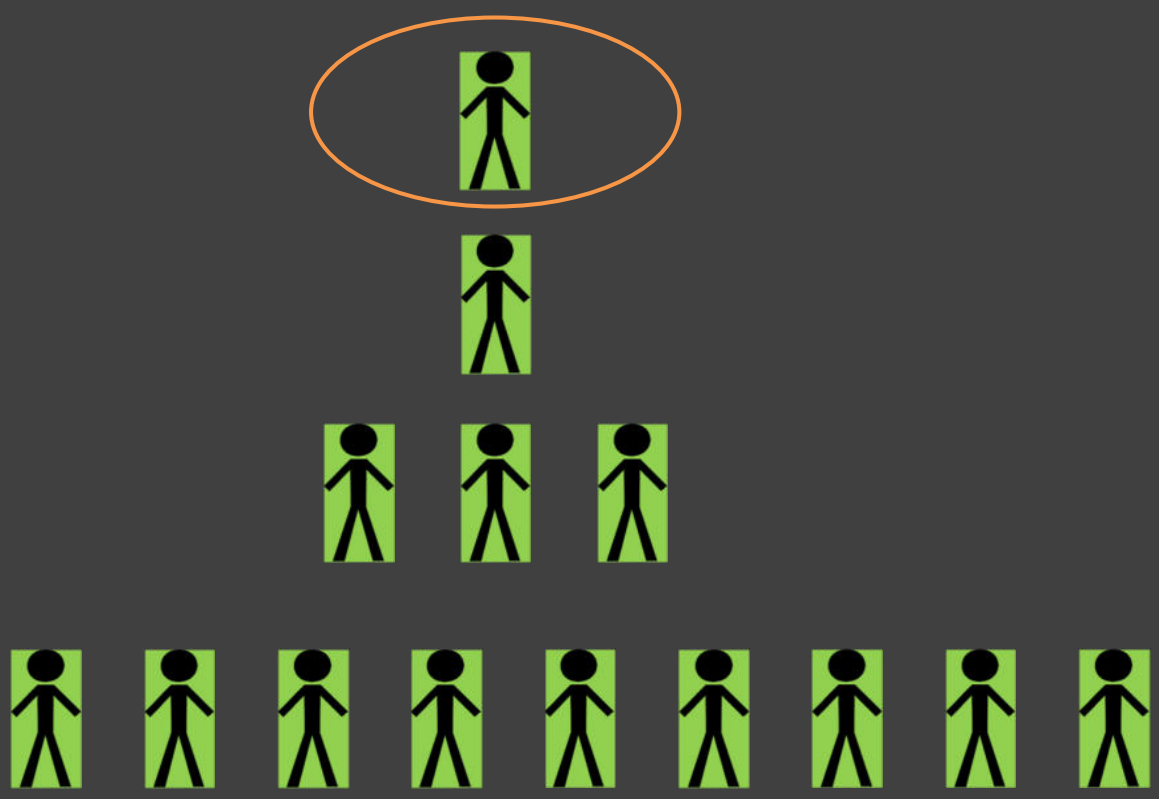


Vorstandsorganisation

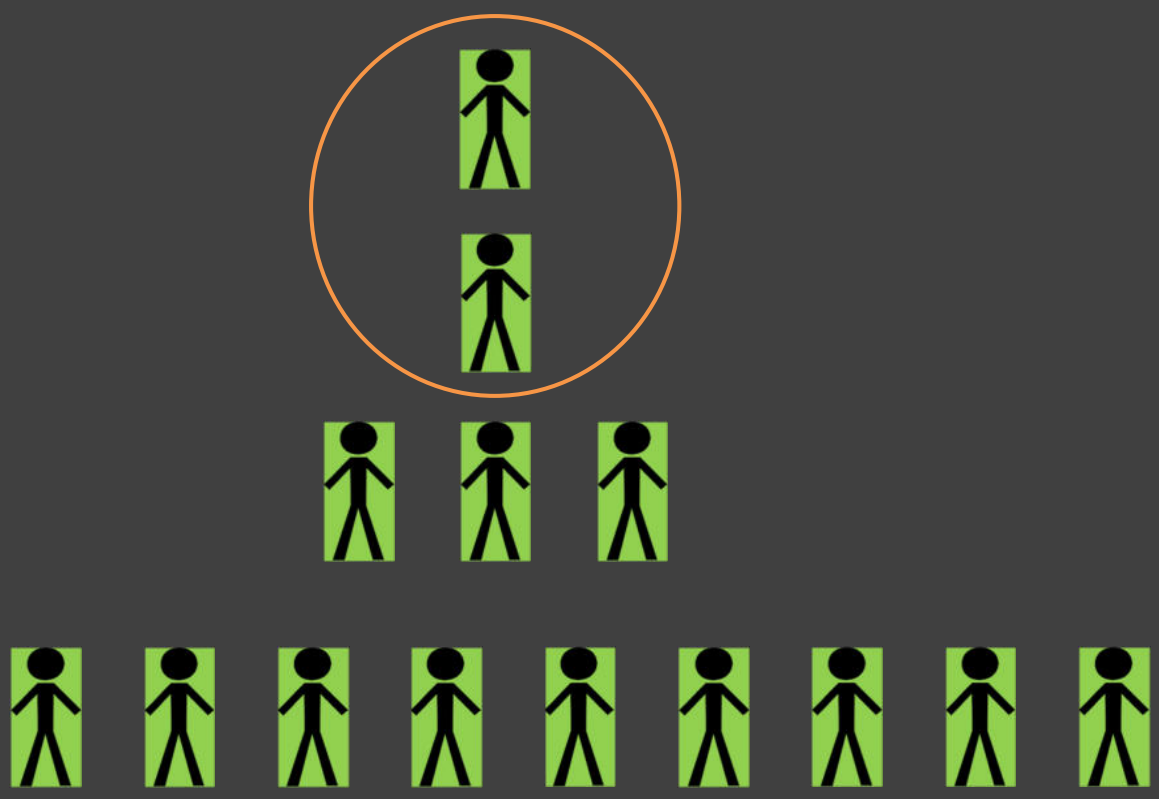
§ 26 BGB: Vorstand und Vertretung

(1) Der Verein muss einen Vorstand haben.

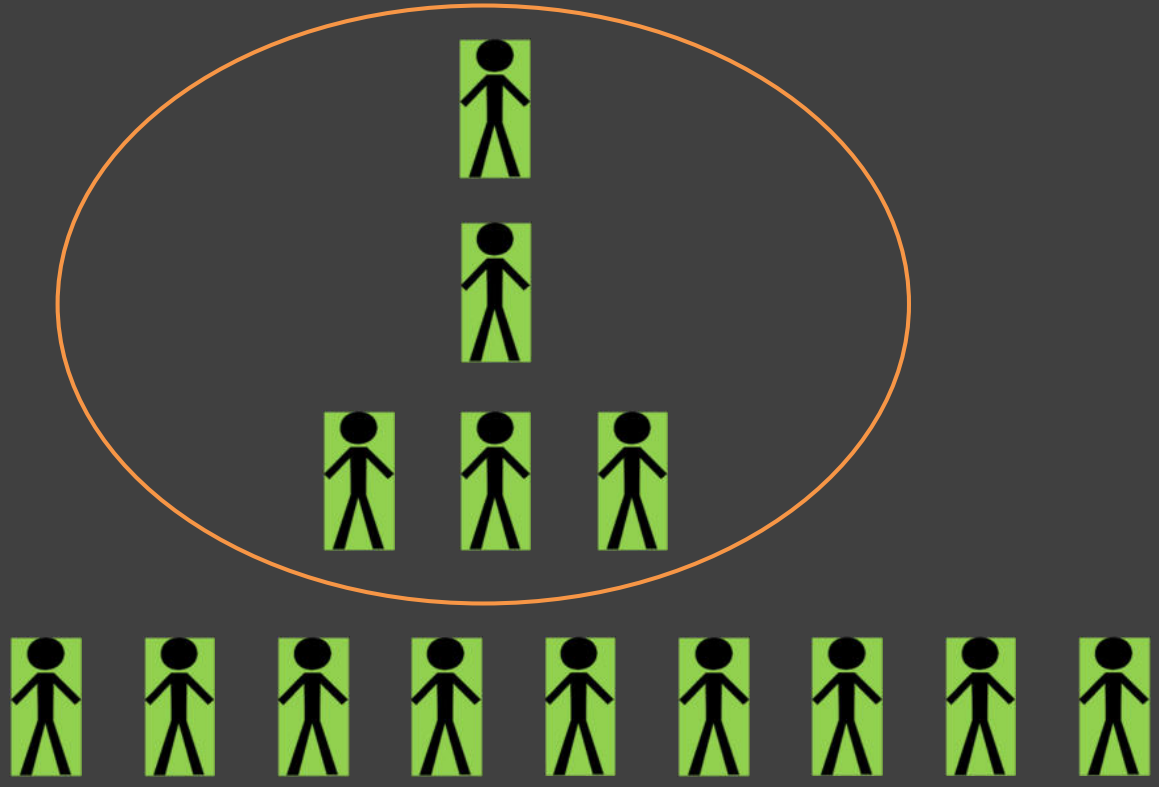
Vorstandsorganisation



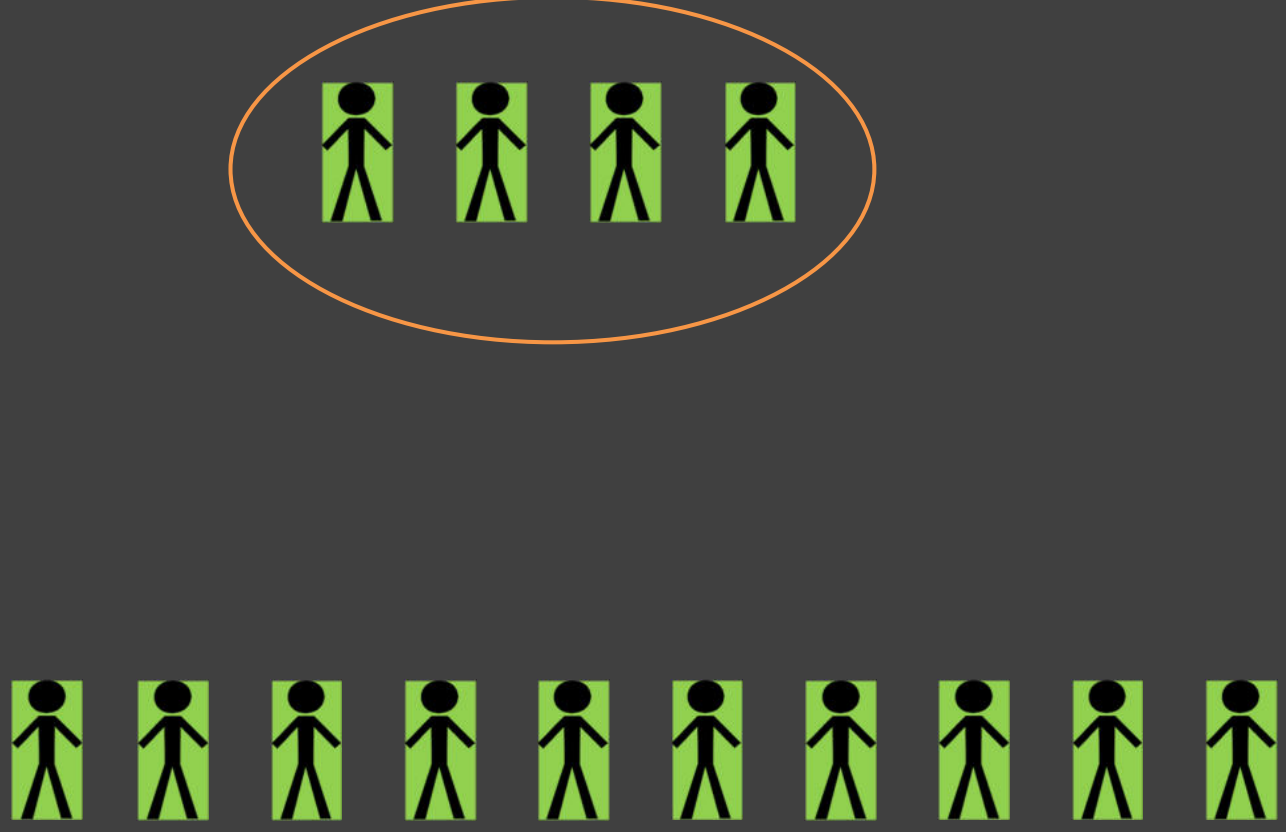
Vorstandsorganisation



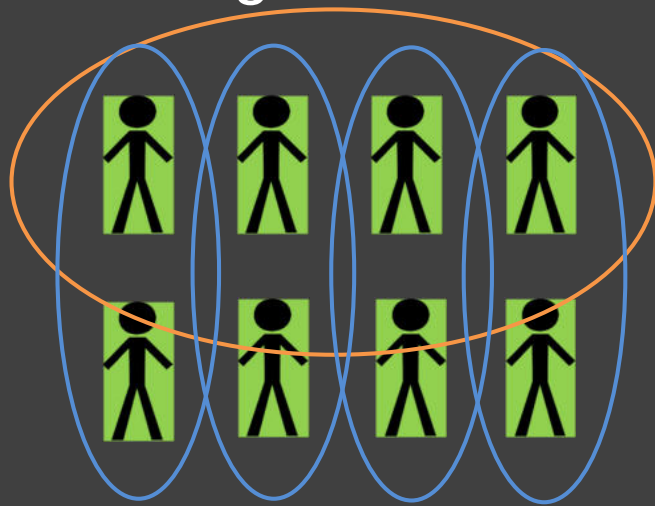
Vorstandsorganisation



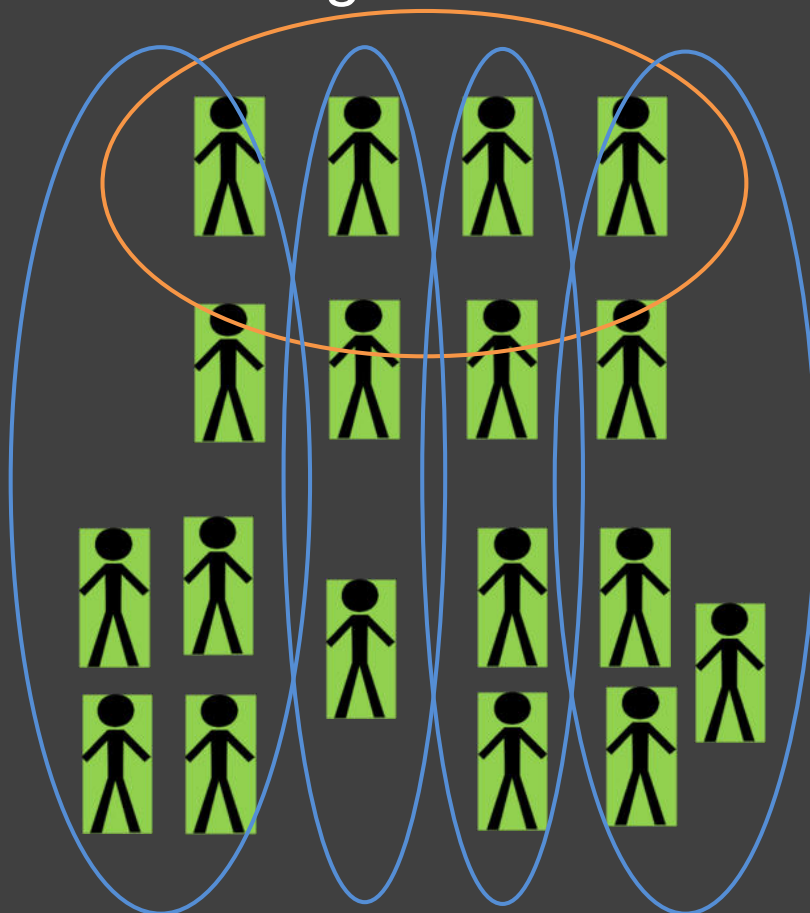
Vorstandsorganisation



Vorstandsorganisation



Vorstandsorganisation

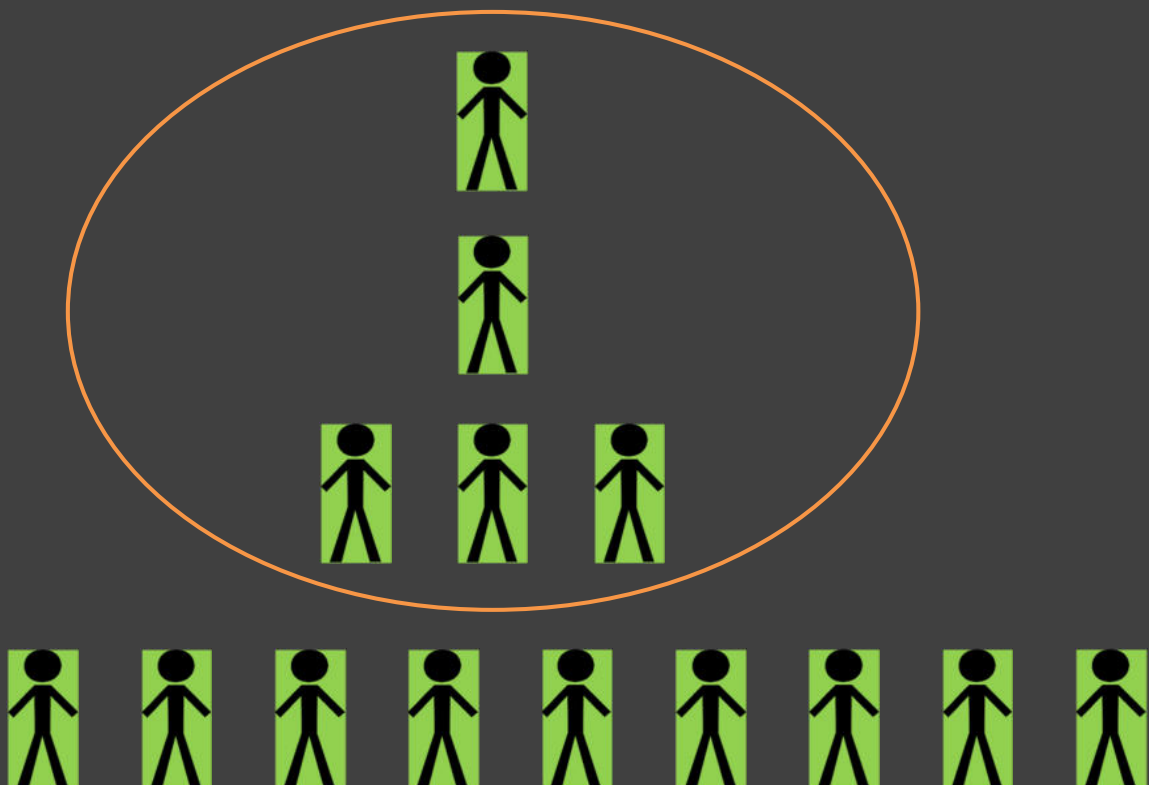


Vorstandsorganisation

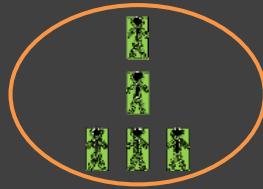
- Klassischer Vorstand vs. Teamvorstände
- Sparten- oder Ressort-Vorstände
- Teams auf Vorstandsebene und darüber hinaus
- Nutzen der Gestaltungsmöglichkeiten



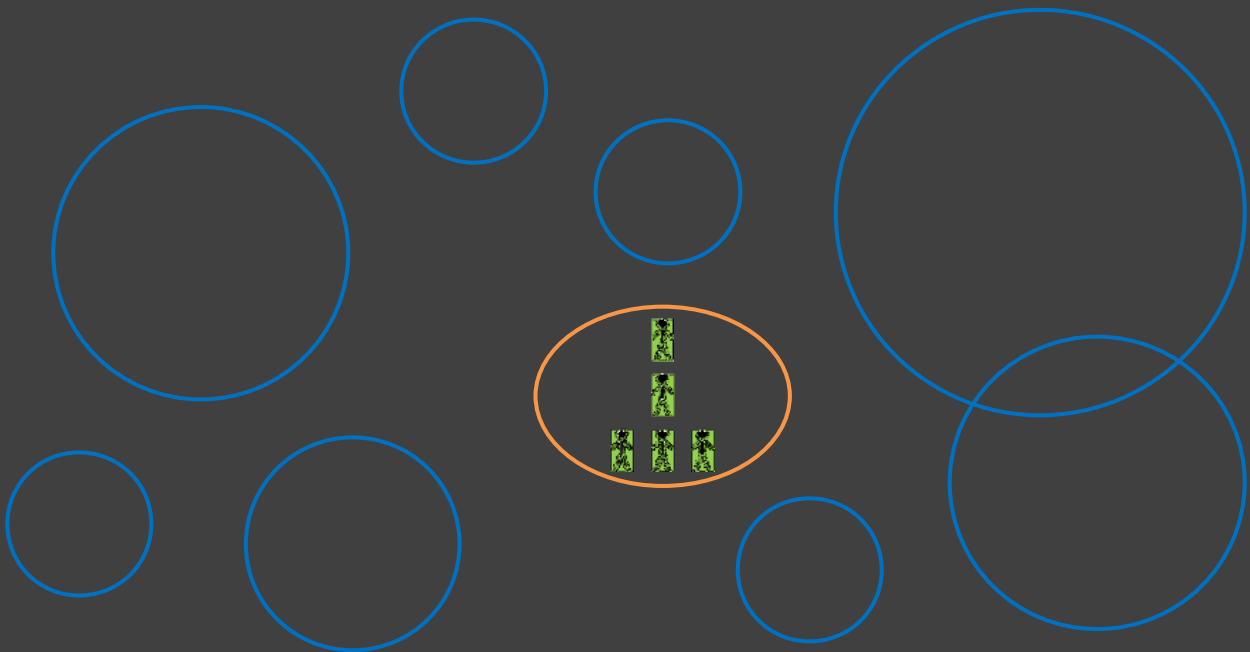
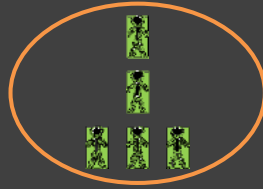
Aufgabenverteilung und Delegation



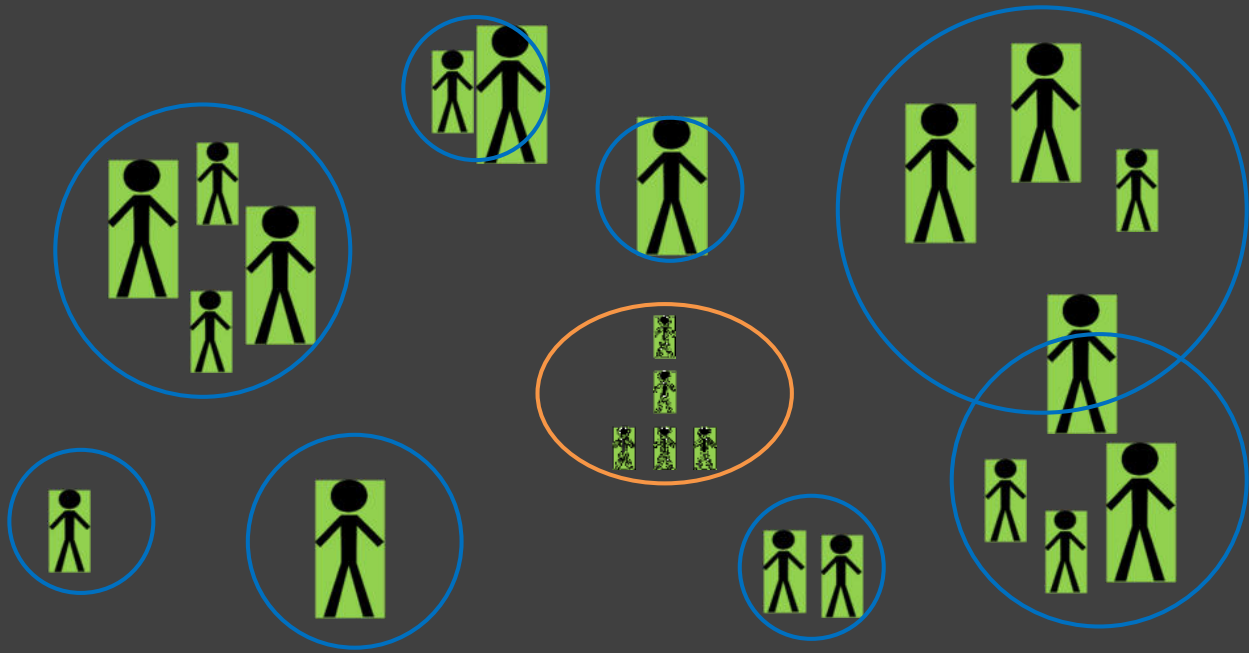
Aufgabenverteilung und Delegation



Aufgabenverteilung und Delegation



Aufgabenverteilung und Delegation



Neues wagen, mutig sein

Engagement-Möglichkeiten schaffen, z.B.

- Mitglieder-Beauftragte/r
- Social-Media-Beauftragte/r
- Pressewart:in
- Zeugwart:in
- Zukunfts-Beauftragte/r
- Wellness-Manager:in
- Patenschaften
- Weihnachtskartenschreibbeauftragte:in
- ...



Agile vs. traditionelle Teams

Traditionelle Teams



- Hierarchische Organisation

Agile Teams



- Dienende Führung (Servant Leadership)
- Selbst-Organisation

2. Zielgruppen beschreiben

Potentielle Engagierte

- identifizieren
- lokalisieren



Zielgruppen

1. WER?

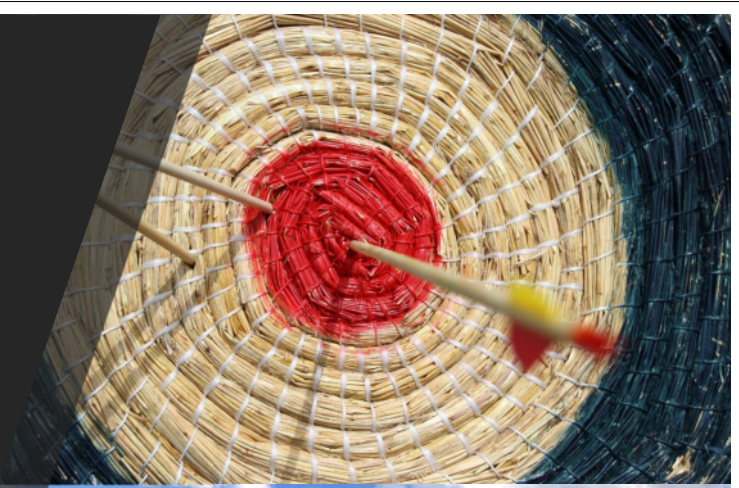
- Wen suchen wir?
- Wer passt zu uns?
- Zu wem passen wir?

2. WO?

- Wo finden wir diese Menschen?

3. WIE?

- Wie können wir sie am besten ansprechen?



Arbeitslosigkeit und Ehrenamt

- „Eine ehrenamtliche Betätigung schließt Arbeitslosigkeit nicht aus, wenn dadurch die berufliche Eingliederung der oder des Arbeitslosen nicht beeinträchtigt wird.“ (§ 138 Abs. 2 SGB III)
- Wird ausschließlich privilegiertes Einkommen aus Erwerbstätigkeit (=EAP und/oder ÜLP) erzielt, ist dies in Höhe von bis zu 250 Euro anrechnungsfrei



3. Nutzen und Hinderungsgründe des Engagements

- erkennen
- verstehen
- benennen



4. Punktgenaue Ansprache

... denn Menschen möchten
(richtig) gefragt werden



Engagement-Plattformen



Chance Digitalisierung

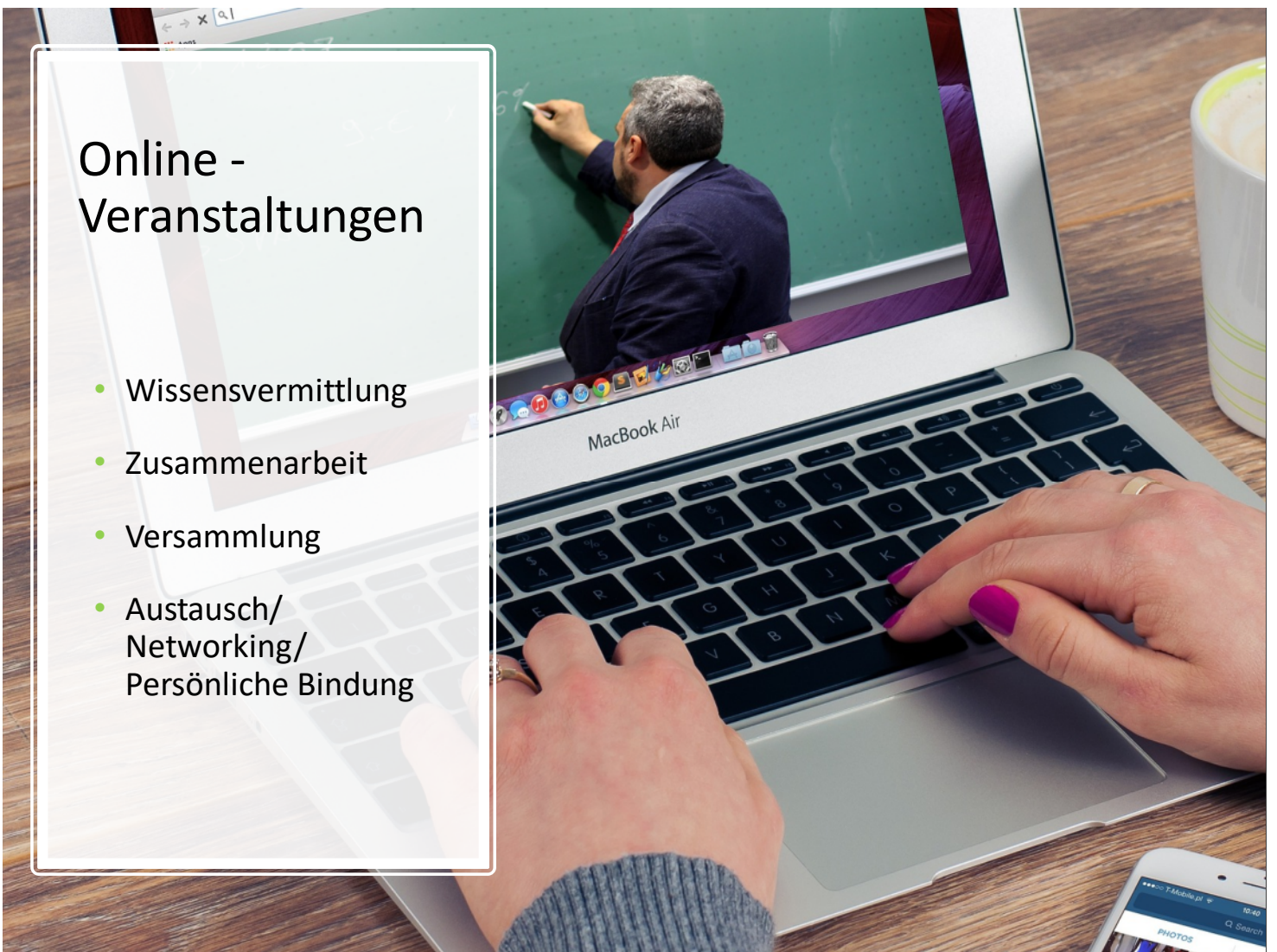


Organisationeller Rahmen des Engagements / Jugend



Online - Veranstaltungen

- Wissensvermittlung
- Zusammenarbeit
- Versammlung
- Austausch/
Networking/
Persönliche Bindung



5. Wertschätzungs-Kultur

- etablieren
- hinterfragen
- glaubhaft gestalten
- dauerhaft aufrecht erhalten



Möglichkeiten der Anerkennung

- Wohlwollendes Wahrnehmen
- Interesse zeigen
- Leistungen bekannt machen
- Öffentliches Danken
- Persönliches Danken
- Ehrliches und konstruktives Feedback
- Helfer-Events
- Leistungsbezogene Ehrungen
- Anlassbezogene Ehrungen und Gratulationen
- Formale, ggf. öffentliche Ehrungen
- Kleine Geschenke
- Selbstverständlicher Auslagen-Ersatz
- Kostenübernahme für Fortbildungen



In die Vollen

Ausschöpfen ALLER hier beschriebenen Ansätze

- konsequent
- zugewandt
- unverzagt



Kreislauf der strategischen Engagemententwicklung



Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Newsletter bestellen:



<http://t1p.de/blatz>

Michael Blatz

Unternehmens- & Vereinsberatung

Teichstr. 17 a
86551 Aichach

Tel.: 08251 896 94 43
E-Mail mb@michael-blatz.de



www.vereinsfuhrerschein.de

www.michael-blatz.de